

شماره ۱۴۹۵۰۴  
تاریخ پست ۸۸/۳/۱۰

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

معاونت توسعه مدیریت و منابع

«نمابر آنی»

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

سلام علیکم؛

احتراماً، با توجه به تصویب قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت، به پیوست پیش‌نویس آیین‌نامه مربوطه جهت اظهار نظر ارسال می‌گردد، خواهشمند است دستور فرمائید نظرات و پیشنهادات اصلاحی آن دانشگاه را از طریق نمابر ۸۸۳۶۳۸۴۹، حداکثر تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۸۸/۴/۱۴ به دفتر مدیریت منابع انسانی این معاونت اعلام نمایند تا پس از بررسی و جمع‌بندی، جهت تصویب نهایی به هیئت محترم دولت ارسال گردد. ۴/۱۰ ص

دکتر رحمت‌الله حافظی  
معاون توسعه مدیریت و منابع

۴

نمابر ۱۰۶۸۱  
۸۸/۳/۱۴

کهر شهرك قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

☎ تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰ ☎ نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷ ☎ کد پستی : ۱۳۶۷۶۲۹۶۱

☒ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع : <http://touse.mohme.gov.ir>

☒ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی : <http://www.mohme.gov.ir>

## آئین نامه قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت

- ماده ۱: شاغلین بالینی به شاغلین رسته بهداشتی درمانی اطلاق می شود که در بیمارستانها، مراکز درمانی و فوریتهای پزشکی دولتی و غیردولتی به ارائه خدمات تشخیصی، درمانی و مراقبتی می پردازند.
- ماده ۲: میزان ساعت کار کارکنان ۴۴ ساعت در هفته می باشد و باتوجه به صعوبت کار، سابقه خدمت و کار در نوبت کاری های غیرمتعارف، بر طبق دستورالعملی که به تفکیک مشاغل و به نسبت نوع فعالیت توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین و ابلاغ می گردد، حداکثر تا ۸ ساعت در هفته تقلیل می یابد. این دستورالعمل در بخشهای کشوری و لشکری و غیردولتی لازم الاجرا خواهد بود.
- ماده ۳: کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالیانه حداکثر تا یکماه، از مرخصی کار در محیط های غیرمتعارف، برحسب دستورالعملی که وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه می کند، استفاده خواهند نمود. این مرخصی قابل ذخیره نمی باشد.
- ماده ۴: مشاغل کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی و مشمولین موضوع ماده ۱۶ قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخشهای دولتی و غیردولتی از جمله مشاغل سخت و زیان آور تلقی می گردند. آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور توسط وزارتخانه های مندرج در بند ۵ قانون تنظیم و به تصویب هیأت دولت خواهد رسید.
- ماده ۵: ساعات کار بخشهای دولتی و غیردولتی مشمولین موضوع ماده ۱۶ قانون سازمان نظام پرستاری در نوبتهای شب و ایام تعطیل با ضریب ۱/۵ و در نوبت عصر با ضریب ۱/۲ محاسبه می گردد. بدیهی است مشمولین این ماده اجازه کار بیش از ۱۲ ساعت متوالی را ندارند و می توانند حداکثر معادل نصف ساعات کار موظف ماهانه با توافق کارفرما اضافه کار انجام دهند.
- ماده ۶: روش پرداخت حقوق و مزایای مشمولین این قانون که در یکی از بخشهای دولتی و یا غیردولتی مشغول خدمت هستند ترکیبی از دو روش ثابت و مبتنی بر عملکرد می باشد که مبنای پرداخت حقوق و مزایای ثابت، قوانین و ضوابط مترتب در بخشهای مذکور و مبنای پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد، تا تعیین نرخ تعرفه های خدمات، در بخش دولتی، براساس طرح نظام نوین بیمارستانها (کارانه) و در بخش غیردولتی طبق روال حاکم خواهد بود.
- ماده ۷: میزان کسری اعتبار ریالی و نیروی انسانی مورد نیاز ناشی از اجرای قانون مذکور ظرف مدت ۳ ماه توسط وزارت بهداشت پیش بینی شده و جهت تصویب به هیأت دولت ارائه خواهد شد.