

شماره ۱۰۰/۳۰۶۰۲۲

تاریخ
پوست

۱۳۸۹/۱۰/۲

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

باسلام و تحیات؛

به پیوست دستورالعمل شماره ۱۰۰/۳۰۶۰۲۱ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱ با موضوعیت کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری که در اجرای ماده ۲ آئین نامه اجرایی تصویب نامه شماره ۲۲۲۱۶۸/ت/۴۳۶۱۶/هـ مورخ ۸۹/۱۱/۱۱ هیات محترم وزیران (تصویر پیوسته) در ۴ ماده و ۳ تبصره تهیه و تدوین گردیده بانضمام تصویر قانون فوق الاشاره جهت اطلاع و اقدام ابلاغ می گردد.

دکتر وحید دستجردی
وزیر

دانشگاه علوم پزشکی کاشان
دفتر دبیرخانه مرکزی
شماره ۱۳۶۸۹
تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۲



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

شماره: ۱۰۰/۳۰۶۰۲۱

تاریخ: ۱۳۸۹، ۱۰/۱

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

مقام معظم رهبری: (برای حفظ سلامت در جامعه، اهمیت پرستاری در طراز اول قرار دارد)

دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری

در اجرای ماده ۲ آئین‌نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت، موضوع مصوبه شماره ۲۲۲۱۶۸/ت/۴۳۶۱۶ هـ مورخ ۸۸/۱۱/۱۱ هیأت محترم وزیران، دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی شاغل در مراکز درمانی (بیمارستانها) که شامل پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، کاردان ها و کارشناسان اتاق عمل، کاردان ها و کارشناسان هوشبری، ماماها و شاغلین رشته شغلی فوریت‌های پزشکی می باشد، به شرح ذیل در ۴ ماده و ۳ تبصره جهت اجرا ابلاغ می گردد.

ماده ۱: مدت کسر ساعت کار بر مبنای سنوات خدمت حداکثر ۵ ساعت در هفته برابر جدول شماره ۱ می باشد.

جدول شماره ۱ - کسر ساعت کار ناشی از سنوات خدمت

سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سنوات خدمت
۱۶ به بالا	۱	۱۶ تا ۱۲	۱	۱۲ تا ۸	۱	۸ تا ۴	۱	صفر تا ۴	-	
۵		۴		۳		۲		۱		میزان کسر ساعت در هفته

تبصره: ملاک محاسبه سنوات خدمت در بخش دولتی برای کارکنان رسمی و پیمانی سنوات مندرج در احکام کارگزینی می باشد و مبنای محاسبه سنوات خدمت در بخش خصوصی و کارکنان قراردادی در بخش دولتی میزان پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی خواهد بود.

ماده ۲: مدت کسر ساعت کار براساس صعوبت کار حداکثر ۲ ساعت در هفته و مطابق جدول شماره ۲ محاسبه خواهد شد.

جدول شماره ۲- کسر ساعت کار ناشی از سختی کار

سختی کار باستناد قانون نظام هماهنگ	۸٪ تا ۲۵٪	۲۶٪ تا ۵۰٪	۵۱٪ تا ۷۵٪	۷۶٪ تا ۱۰۰٪
سختی کار باستناد قانون مدیریت خدمات کشوری	صفر تا ۲۷۵ امتیاز	۲۷۶ تا ۷۵۰ امتیاز	۷۵۱ تا ۱۰۰۰ امتیاز	۱۰۰۰ امتیاز به بالا
کسر ساعت کار در هفته	نیم ساعت	یکساعت	یکساعت و نیم	دوساعت

تبصره: درحال حاضر فوق العاده سختی کار کارکنان بالینی بر مبنای درصدهای تعیین شده در نظام هماهنگ پرداخت برقرار می گردد. بنابراین تا وصول دستورالعمل جدید و تعیین امتیاز فوق العاده سختی کار مشاغل در چارچوب بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری به همان مبنای قابل احتساب می باشد و پس از اعمال امتیازات فوق العاده سختی کار بر حسب امتیازات مندرج محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت نیاز و تشخیص به تغییر میزان امتیازات متعاقباً مراتب تغییرات ابلاغ خواهد شد.

ماده ۳: مدت کسر ساعت کار بابت کار در نوبتکاری های غیرمتعارف یکساعت در هفته تعیین می گردد و صرفاً کارکنانیکه به صورت نوبتکاری در گردش اشتغال دارند از کسری ساعت مذکور بهره مند خواهند شد.

تبصره: ساعت کار کارکنانیکه در نوبت های شب و ایام تعطیل اشتغال دارند با ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

ماده ۴: مشاغل مدیران و روسای پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران که از جمله رشته های شغلی پرستاری محسوب می شوند حداکثر از ۲ ساعت کاهش ساعت کار در جدول صعوبت کار (جدول شماره ۲) استفاده خواهند نمود.

دکتر وحید دستجردی
↓
وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی