

## شیوه نامه اجرایی قانون کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

مصوب ۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی

در اجرای بند ۵ صورتجلسه هیأت امنای دانشگاه مورخ ۹۵/۱۰/۴ و با توجه به مفاد قانون صدرالذکر ، این شیوه نامه به منظور استفاده کارکنان مشمول از مزایای پیش بینی شده به شرح ذیل تدوین و تصویب می گردد :

**بند ۱-** کلیه کارکنان زن رسمی- پیمانی و قراردادی که موظف به انجام ۴۴ ساعت کار در هفته بوده و دارای شرایط ذیل هستند ، مشمول این شیوه نامه می شوند :

الف) کارکنان دارای معلولیت شدید

ب) کارکنان دارای فرزند زیر ۶ سال تمام بر اساس تاریخ دقیق تولد طبق شناسنامه معتبر

ج) کارکنان دارای همسر یا فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج

د) زنان سرپرست خانوار

**تبصره ۱:** تأیید موارد فوق الذکر به شرح ذیل می باشد :

- میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی شهرستان محل جغرافیایی خدمت یا سکونت
- تأیید بیماران صعب العلاج توسط کمیسیون پزشکی دانشگاه
- تأیید فرزندان زیر ۶ سال براساس روز ، ماه و سال طبق شناسنامه معتبر
- تأیید زنان سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه معتبر

**تبصره ۲:** استفاده از مزایای این قانون مستلزم درخواست متقاضی واجد شرایط و ارائه مدارک قید شده در تبصره ۱ خواهد بود.

**تبصره ۳:** کارکنان ذیل در استفاده از قانون مذکور مستثنی می باشند :

الف) کارکنانی که براساس سایر مقررات از امتیاز کاهش ساعت کار بهره مند هستند ( از جمله قانون ارتقاء بهره وری و قانون خدمت نیمه وقت بانوان و...) تا زمانی که از مقررات مذکور استفاده می نمایند.

ب) مشمولانی که همزمان شرایط استفاده از مزایای این قانون و مرخصی ساعتی شیردهی را داشته باشند و یا همزمان دارای شرایط مختلف مصرح در این قانون باشند ، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش بینی شده را دارند.

**بند ۲-** با اجرای این قانون ، کارکنان مشمول موظف به انجام وظیفه به میزان ۳۶ ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای ۴۴ ساعت کار در هفته خواهند بود. در هر حال با اجرای این قانون ، ساعت کار موظف کمتر از ۳۶ ساعت در هفته فاقد وجهت قانونی خواهد بود.

**تبصره ۱:** در راستای اجرای این بند ، زمان شروع و خاتمه کار با در نظر گرفتن شرایط واحد محل خدمت به صورت کسر ساعاتی از کار هر روز منظور می گردد و تجمیع آن امکانپذیر نمی باشد .

**تبصره ۲:** در صورت عدم استفاده مشمولین از این قانون ، ساعت کسر کار استفاده نشده ، قابل ذخیره کردن نمی باشد.

**بند ۳-** به منظور تأمین امنیت شغلی مشمولان این قانون در دوران استفاده از مزایای آن ، هرگونه تغییر محل خدمت جغرافیایی ، جابجایی و اخراج کارکنان مذکور و به کارگیری جایگزین آنان به صرف استفاده بانوان مشمول از مزایای کاهش ساعت کار، ممنوع می باشد.

این شیوه نامه در ۳ بند و ۵ تبصره به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه رسید .